



- HOME
- CHI SIAMO
 - PERCHÉ CI SIAMO?
 - CHE COSA FACCIAMO?
 - CHE COSA OFFRIAMO?
- PREVIDENZA
- SALUTE E ASSISTENZA
- [SERVIZI AZIENDALI](#)
- PROTAGONISTI
- DOSSIER
- LINK
- CONTATTI

WE WELFARE



SERVIZI AZIENDALI

Anche le spese DaD fanno parte del welfare aziendale



Con la Risoluzione 37/E del 27 maggio 2021 pubblicata dall'Agenzia delle Entrate, il piano di Welfare Aziendale può includere il rimborso delle spese necessarie alla DaD, se certificata, o consentire direttamente l'acquisto di questi beni strumentali

Una buona notizia dall'Agenzia delle Entrate: le spese sostenute dai lavoratori per l'acquisto dei *device* necessari ai figli per seguire le lezioni scolastiche e i corsi universitari rientrano nel quadro dell'esenzione fiscale di cui all'Art. 51, c.2, lett. f-*bis*) del TUIR. Dunque il riferimento al *favor* fiscale per questo tipo di acquisti non è più l'Art. 51, c.3 la cui soglia massima del resto, pur recentemente elevata a 516 euro dal DL "Sostegni" (sia pure solo fino al 31 dicembre 2021), non era e non sarebbe stata verosimilmente sufficiente a coprire questo tipo di spesa.

L'Agenzia delle Entrate riconosce adesso che il costo sostenuto per l'acquisto di *pc* e *tablet* – alla condizione di cui ora diremo – riferendosi a "**dispositivi fondamentali per consentire la 'didattica a distanza', il cui utilizzo è finalizzato all'educazione e all'istruzione**" (i costi dei cui servizi erano già defiscalizzati dalla lett. f-*bis* della norma citata) è, a sua volta, escluso dalla base imponibile ai fini della determinazione del reddito di lavoro.

Lo precisa la **Risoluzione 37/E del 27 maggio 2021** pubblicata dall'Agenzia delle Entrate a seguito dell'interpello proposto da un'impresa che intendeva verificare se il proprio piano di Welfare Aziendale potesse includere il rimborso di queste spese o consentire direttamente l'acquisto dei beni strumentali alla "Didattica a Distanza" (cd. "DaD") fruendo di appositi *voucher* e sulla base di specifiche convenzioni cui accedere anche tramite la piattaforma *web* allestita da un *Provider*.

La positiva risposta fornita dal Fisco è sottoposta all'unica condizione, peraltro delineata anche dall'azienda interpellante, dell'acquisizione della documentazione, di fonte scolastica o universitaria, che attesti l'effettiva frequenza delle lezioni nella modalità della "classe virtuale".

Il Welfare Aziendale, con questa importante Risoluzione, aggiunge un ulteriore tassello al suo impianto orientato alle finalità sociali che non solo ne costituiscono il fondamento che giustifica il trattamento di favore riconosciuto ai *benefit* indicati dal TUIR, ma rappresenta un'ulteriore dimostrazione di come proprio tali finalità sociali, per il futuro, caratterizzeranno sempre di più i programmi di Welfare Aziendale e ciò lungo il dispiegarsi di quel *trend* post-pandemia che ha già rimesso al centro del dibattito (e soprattutto degli interventi aziendali) i servizi dedicati alla famiglia e più in generale quelli dell'ampia categoria del "*people care*".

Giovanni Scansani

Tag: [welfare](#), [formazione](#), [welfare aziendale](#), [benefit](#), [welfare sociale](#), [scuola](#), [didattica a distanza](#)

Lascia un commento

Devi essere [connesso](#) per inviare un commento.



Commenti e interviste

Leggi e normativa

Aziende e servizi

Case history

COMMENTI E INTERVISTE



Metasalute guarda oltre RBM. E punta alla prestazione diretta delle erogazioni;

18 Dicembre 2020



Massagli (ANSEB): 400 euro in più esentasse con i buoni pasto digitali;

5 Febbraio 2020

CASE HISTORY



Euro&Promos FM S.p.A: il valore umano diventa patrimonio professionale;

28 Aprile 2021



Tigotà: welfare “rosa” per la salute e la professionalizzazione;

10 Marzo 2021



Intesa Sanpaolo: più 24% le risorse assegnate al Fondo per il sociale;

15 Febbraio 2021



Intesa Sanpaolo: nel 2020 For Funding raccoglie 9,76 milioni di euro;

5 Febbraio 2021

AZIENDE E SERVIZI



AcademyQue: per innovare bisogna dare valore alle persone;

19 Marzo 2021



ALD Move for Employee: welfare “in movimento”;

17 Febbraio 2021



Intesa Sanpaolo. Il welfare per l’occupazione al femminile;

11 Dicembre 2020



ComeBack Welfare vince il Premio #changetheworld;

26 Novembre 2020

PREVIDENZA



Previdenza complementare: bisogna educare al welfare familiare;

31 Maggio 2021



IVASS: insufficiente la cultura assicurativa degli italiani;

27 Maggio 2021



Bilancio Cassa Geometri: incremento di 35,2 milioni di euro;

3 Maggio 2021



Torricelli (ENPAP): “bilancio 2020 straordinario”;

27 Aprile 2021

Registrati alla nostra Newsletter

Iscriviti

Ho letto e accetto i termini e le condizioni

WeWelfare

WeWelfare è una Testata giornalistica registrata al Tribunale di Roma n°24 del 21 febbraio 2019.

info@wewelfare.it

Tel. +39 06 56549064

Circonvallazione Clodia, 76 00195 Roma

P.Iva: 14975001000

[Privacy](#)

[Cookie](#)

In collaborazione con:

