

WE WELFARE



BLOG

SWAP: il primo laboratorio sul welfare creato dalla Cattolica per le aziende



SWAP, in Cattolica il primo laboratorio di ricerca su smart working, welfare aziendale e partecipazione organizzativa finalizzato a offrire alle aziende strumenti di business analytics e metodi evidence-based per risolvere problemi complessi, riprogettare gli assetti organizzativi, individuare modalità di welfare aziendale

Il Laboratorio "SWAP" dell'Università Cattolica, acronimo di Smart Working, Welfare Aziendale e Partecipazione Organizzativa è un unicum nel panorama degli studi organizzativi perché finora i tre istituti non sono mai stati studiati congiuntamente. Il Laboratorio "SWAP" nel suo primo anno di attività darà vita a una ricerca alla quale apporteranno la propria esperienza e la propria visione gli HR Manager di 13 aziende di dimensioni, settori, culture e provenienze diverse: Allegrini, Dedagroup, ENGIE, FNM, Gruppo Gaser, Generali, Inwit, Iren, Lombardini22, Mondadori, Sogei, Tech Data Italia e Veritas.

L'ampio spettro delle questioni che impegneranno il Laboratorio "SWAP" sarà affrontato da un team di ricerca espressione delle competenze multidisciplinari, e fra loro sinergiche, dell'Università Cattolica. La direzione scientifica è affidata a **Luca Pesenti**, docente di Sociologia, con il quale collaboreranno **Claudio Lucifora**, docente di Labour Economics e direttore del Centro di Ricerca sul Lavoro **Carlo Dell'Aringa** (Cridla), **Claudia Manzi**, docente di Psicologia Sociale, e in qualità di project leader **Giovanni Scansani**, docente a contratto in Cattolica e consulente aziendale per il welfare e l'innovazione organizzativa.

«Le trasformazioni in atto, per potersi tradurre in efficaci pratiche d'innovazione nei luoghi di lavoro e accrescere la competitività delle imprese, richiedono gradi crescenti di partecipazione attiva dei lavoratori e l'assunzione di responsabilità nel quadro di un

Cerca

[Commenti e interviste](#)
[Leggi e normativa](#)
[Aziende e servizi](#)
[Case history](#)

COMMENTI E INTERVISTE



Formazione: Galli (Indire), Erasmus fondamentale strumento di crescita:
14 Maggio 2022



Zephiro Investments: "Il futuro passa per la digitalizzazione dell'Agricoltura, con il sostegno del Venture Capital":
9 Marzo 2022



Prof. Di Nuovo, bene PDL su "competenze trasversali" a scuola:
7 Marzo 2022



Lavoro, la proposta del Cnop: più psicologi del lavoro nella PA:
23 Novembre 2021

CASE HISTORY



Radio e podcast: strumenti innovativi per la comunicazione smart tra aziende e personale:
5 Maggio 2022



Polizze auto gratis per chi sfugge dalla guerra. Un aiuto concreto da parte di ANIA:
22 Marzo 2022



Rodacciai per i suoi dipendenti: fino a 700euro di premio contributivo:
17 Marzo 2022



Tigotà: la generosità welfare sostenibile e inclusiva:
4 Ottobre 2021

AZIENDE E SERVIZI

maggiore spazio discrezionale nell'esecuzione della propria prestazione (lavoro agile)», spiega Luca Pesenti. «La riprogettazione dei nuovi assetti organizzativi e delle nuove modalità di lavoro implicano "dosi" non meno rilevanti di welfare aziendale e quindi di attenzione, da parte delle imprese, al rapporto esistente tra vita e lavoro e tra "bene-essere" e "bene-avere" dei propri collaboratori».

D'altra parte, aggiunge Claudio Lucifora, «le sfide che attendono le imprese di fronte al declino demografico, al progressivo invecchiamento della forza lavoro e alla transizione all'economia della conoscenza sempre più digitalizzata, richiedono nuovi paradigmi organizzativi con orari di lavoro flessibili, lavoro in team partecipativi e più benessere per i lavoratori. Tutto questo deve essere progettato e realizzato "con" le aziende e "per" le aziende, che sono al tempo stesso il motore e principali destinatari delle trasformazioni in atto. Il laboratorio SWAP nasce per rispondere a queste esigenze, mettendo a disposizione delle stesse strumenti di business analytics e metodi evidence based per risolvere problemi complessi».

Tre sono le aree di ricerca sulle quali si concentrerà l'azione del Laboratorio "SWAP":

1. lo studio delle relazioni esistenti tra i meccanismi di Partecipazione Organizzativa e le performance dei piani di Welfare Aziendale anche derivanti dalla conversione dei Premi di Risultato (che, di per sé, esprimono una modalità di coinvolgimento diretto dei lavoratori: Partecipazione Economica);
2. l'analisi della relazione tra i meccanismi di Partecipazione Organizzativa e la strutturazione dello Smart Working nella sua forma più autentica, ossia quale modalità di partecipazione dei lavoratori alla co-progettazione del lavoro esprimendosi nell'accordo individuale. Le prassi di Lavoro Agile saranno indagate anche rispetto alle possibili modificazioni che la loro diffusione potrà comportare nei contenuti e nella fruizione dei piani di Welfare Aziendale;
3. l'analisi della trasformazione delle identità organizzative e dei lavoratori perché i temi affrontati rimandano a domande che nella fase attuale è bene continuare a farsi, come ad esempio, queste:
 - cosa vuol dire lavorare ed essere un lavoratore?
 - come si alimentano i processi di identificazione dei lavoratori con le organizzazioni nel mutato contesto?
 - quali nuovi significati assume l'identità dell'organizzazione mettendo in atto questi processi di mutamento?

«Welfare Aziendale, Lavoro Agile e Partecipazione Organizzativa hanno numerosi ideali punti di contatto», precisa Giovanni Scansani. «Grazie alla collaborazione delle aziende che animeranno il Laboratorio siamo convinti che queste tre "leve" possano risultare ulteriormente rafforzate in termini non solo concettuali, ma anche operativi, traducendo le conclusioni che raggiungeremo in concreti avanzamenti che le imprese partecipanti potranno adottare al proprio interno e ciò, oltre che a loro vantaggio, anche con positivi impatti per i lavoratori».

Tag: [welfare aziendale](#), [lavoro](#), [digitalizzazione](#), [università la cattolica](#), [smar working](#), [partecipazione organizzativa](#)

Lascia un commento

Devi essere [connesso](#) per inviare un commento.



[Assiteca: crescono ricavi e utili. Confermati risultati positivi su tutti i fronti:](#)

1 Aprile 2022



[CGM e Idee in Rete per il welfare generativo:](#)

1 Marzo 2022



[Wannaticket: per un welfare fatto di "esperienze":](#)

1 Gennaio 2022



[Roma Capitale punta su SmartBus. Welfare per la mobilità:](#)

13 Novembre 2021

PREVIDENZA



[Un Fondo dei Lavoratori per la Non Autosufficienza: la proposta di Generali Italia:](#)

4 Maggio 2022



[ENPAP: bilancio positivo, oltre 72.600 gli attivi \(+5,7% rispetto al 220\):](#)

3 Maggio 2022



[ENPAM: promossa dalla Corte dei conti per il welfare durante la pandemia:](#)

21 Aprile 2022



[Oliveti \(Adepp\): per le Casse, piena autonomia nell'utilizzo dei fondi:](#)

7 Aprile 2022

Registrati alla nostra Newsletter

Ho letto e accetto i termini e le condizioni

WeWelfare

WeWelfare è una Testata giornalistica registrata al Tribunale di Roma n°24 del 21 febbraio 2019.
info@wewelfare.it

Tel. +39 06 56549064

Circonvallazione Clodia, 76 00195
Roma

P.Iva: 14975001000

[Privacv](#) [Cookie](#)

In collaborazione con

