



Bonus pubblici per i dipendenti: il valore medio annuo acquisito è di 1.200 euro, ma il 37% degli italiani li ignora o non li richiede

Editor - LMF - 12/11/2024 10:35:26

- Advertising -

Gli ultimi dati pubblicati dal Centro Studi Confindustria fotografano un'Italia in cui il 51,3% delle imprese ha introdotto iniziative destinate al benessere dei lavoratori e al sostegno dei loro redditi: un dato che raggiunge il 78,7% nelle imprese con oltre 100 addetti.

Ma le aziende, nonostante crescenti investimenti destinati ad alimentare i piani di welfare aziendali, da sole possono fare poco o nulla per mettere i dipendenti nelle condizioni di conoscere ed acquisire i numerosi bonus previsti dal welfare pubblico riconosciuti a persone e famiglie a livello nazionale, regionale e comunale. A complicare lo scenario c'è poi, da parte dei lavoratori, la diffusa rinuncia all'acquisizione dei bonus perchè, anche laddove se ne conosca l'esistenza, spesso non vengono richiesti a causa della complessità delle procedure burocratiche o perchè, a torto, si ritiene di non averne diritto.

- Advertising -

 **mente e denaro**

[Cristina Melchiorri](#)

[7 consigli essenziali di Leadership](#)

[Naviga le onde del pregiudizio: le donne consulenti finanziarie sono autorevoli?](#)

[I Due Lupi nell'anima della finanza](#)

[L'impazienza della mente che getta benzina sul fuoco in tempo di crisi](#)

[Allena la tua Money Mind con Warren Buffet](#)

Intelligenza artificiale: che impatto sul mondo della...

00:00 20:08

69 episodes 10 hours, 15 minutes

	Intelligenz...		20:08
	Finanza so...		16:29
	Musica...		14:10

 **crypto agorà** 

[Soneium: in arrivo il primo reale ponte tra web2 e web3?](#)

[Live Art – Arte, Mint e Layer3](#)

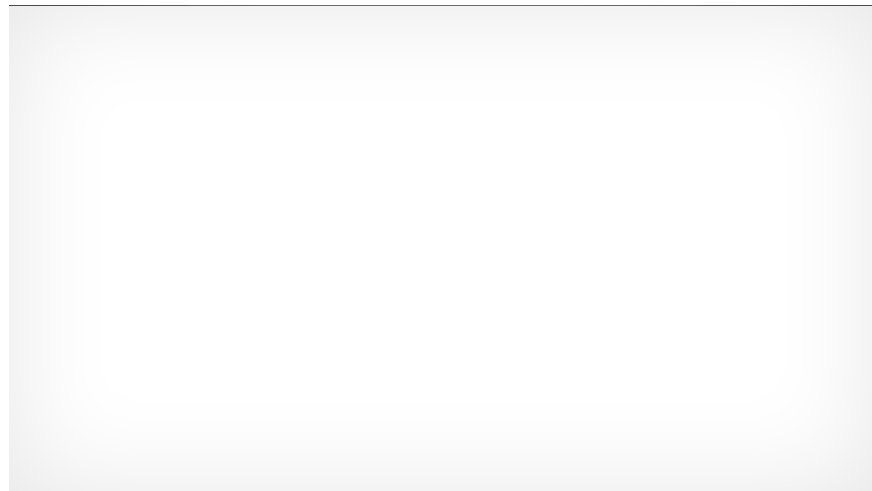
[L'ascesa dei token BRC-20](#)

[L'introduzione dei Bitcoin Ordinals ha acceso un ecosistema fiorente](#)

[Gli Ordinal su Bitcoin hanno](#)

Il 37% degli italiani non li conosce: i motivi della disinformazione
Un recente rapporto INAPP rileva che il 37% degli italiani non è a conoscenza
dell'esistenza di bonus e contributi pubblici cui potrebbe accedere. I fattori che
causano questa disinformazione sono diversi.

PUBBLICITÀ



Nonostante la numerosità dei bonus e l'ampiezza della loro "copertura" rispetto ai principali
bisogni sociali, le campagne di comunicazione da parte delle istituzioni sono insufficienti
o poco efficaci. Le informazioni spesso sono disperse in molteplici piattaforme
istituzionali (statali, regionali, comunali) che rendono difficile comprendere a quali benefici si
ha diritto e come potervi accedere. Immane, poi, le complicazioni burocratiche che
rendono complessa la comprensione dei requisiti per accedere ai vari bonus fino al punto
che possono essere interpretati in modo errato portando, soprattutto i lavoratori dipendenti,
a ritenere di non possedere i requisiti per il solo fatto di disporre di un reddito stabile.
1.200 euro il valore medio del bonus pubblici che integrano il welfare aziendale

- Advertising -

Sulla base di queste premesse, Bonoos, primo welfare integration partner attivo in Italia
con una piattaforma che consente alle imprese di integrare i piani di welfare aziendale
sostenendo il reddito dei lavoratori tramite l'apporto dei bonus pubblici, ha condotto

introdotta un nuovo modo per identificare e contrassegnare in via univoca i dati sui singoli Satoshi

- Advertising -

Investire
per un futuro migliore



- Advertising -

un'analisi per determinare il valore economico medio dei bonus acquisiti dai beneficiari dei propri servizi.

Il questionario ha coinvolto più di 19mila lavoratori presenti sulla piattaforma e i risultati forniscono un'interessante panoramica sull'utilizzazione e sulla percezione dei bonus pubblici da parte dei dipendenti.

Dal sondaggio, emerge che la quasi totalità dei beneficiari utilizza la piattaforma almeno una volta al mese e che il 44% ha trovato uno o più bonus di proprio interesse, mentre il 23% ha presentato domanda per procedere alla sua acquisizione: quest'ultima ha portato nelle tasche dei richiedenti, un importo medio annuo di 1.200 euro. Attualmente, il valore medio riconosciuto in welfare aziendale è pari, in Italia, a poco più di 900 euro per singolo dipendente: ne consegue che, grazie al sostegno generato dai bonus pubblici, l'importo complessivo disponibile per il welfare è superiore rispetto a quello messo a disposizione dalle imprese e dalla contrattazione. Con una particolarità molto interessante per le aziende: questo effetto economico non necessita di budget aggiuntivi (generalmente si tratta, infatti, di erogazioni cash di natura pubblica).

- Advertising -

Alla rilevazione condotta da Bonoos hanno partecipato nel 55% dei casi donne e per il 45% uomini. In termini di età, il 34,6% aveva un'età fino a 40 anni, il 49% tra i 41 e i 55 anni e il 16,4% oltre i 55 anni. Non supera l'11% chi richiede i bonus al di sotto dei 30 anni. Inoltre, il 59% ha dichiarato di avere figli, mentre il 12% si è identificato come caregiver. La piattaforma ha catalogato i bonus disponibili in Italia suddividendoli in base alla natura dell'ente che li eroga (statale, regionale, comunale) e alla categoria di bisogno (famiglia, salute, istruzione, mobilità, casa, assistenza ed altre). Ogni bonus è descritto in una scheda dettagliata e aggiornata in tempo reale grazie all'uso dell'intelligenza artificiale ed include link diretti per presentare le domande sui portali pubblici a ciò dedicati. Oltre a questo, la piattaforma offre supporto online per aiutare i lavoratori a risolvere eventuali problemi con le amministrazioni che gestiscono le misure pubbliche e fornisce consulenzespecialistiche gratuite.

Tra i servizi di supporto, il 16% dei beneficiari ha usato il servizio di Assistenza Bonus, con l'85% di feedback positivi. Seguono i servizi di Assistenza Fiscale, apprezzati dal 90% dei beneficiari e quelli di supporto per la Legge 104, considerati utili dall'87% dei beneficiari.

Anche il servizio di gestione delle pratiche (ISEE, modello 730, SPID, certificazioni varie)

ha ottenuto un gradimento elevato, prossimo al 90%.

"Il nostro obiettivo è migliorare continuamente l'esperienza dei lavoratori che utilizzano i

nostri servizi, sostenendo il loro reddito attraverso l'accesso ai bonus pubblici ed offrendo

supporto consulenziale gratuito. I risultati del sondaggio indicano che siamo sulla strada

giusta: i beneficiari che accedono regolarmente alla piattaforma e sfruttano le informazioni

delle nostre newsletter, registrano acquisizioni di bonus per un valore mediamente prossimo

a 1.200 euro. Ad un anno dal lancio, abbiamo già supportato oltre 24.000 lavoratori

potenziali beneficiari e si tratta di un numero destinato a crescere significativamente grazie

al riscontro positivo delle aziende clienti che continuano ad aumentare rapidamente e

trasversalmente rispetto alla loro dimensione ed ai settori di provenienza, perché le

necessità di sostegno sociale cui diamo riscontro ovviamente prescindono dalle

caratteristiche delle imprese e dai mercati in cui queste operano".

affermano Giovanni

Scansani ed Emanuele Cipriani, fondatori di Bonoos.

2025: Consulenza legale gratuita e Sportello Famiglia

Nel 2025 Bonoos introdurrà nuovi servizi sinergici ai contenuti della piattaforma. Anzitutto

quello di Consulenza Legale gratuita – reso disponibile a tutti i beneficiari della piattaforma

– che risponde ad una richiesta espressa dal 30% dei partecipanti al sondaggio che hanno

manifestato il desiderio di poter ricevere assistenza su tematiche quali diritto di famiglia,

condominio, diritto dei consumatori e risarcimenti. In aggiunta, saranno attivati nuovi

servizi come lo Sportello Famiglia, anche questo gratuito ed un servizio che consentirà di

attivare percorsi di Educazione Finanziaria, disponibile su richiesta delle aziende clienti.

Tutto il mix dei servizi di assistenza è reso disponibile in digitale grazie alle possibilità offerte

dai sistemi di videocall che consentono risposte personalizzate e

l'interlocuzione con
consulenti esperti senza filtraggi affidati a sistemi di messaggistica
automatizzata.

L'insieme delle varie iniziative testimoniano l'impegno di Bonoos nel voler
offrire servizi
complementari al welfare aziendale, innovativi e mirati che possano
rispondere alle
esigenze reali dei lavoratori e delle loro famiglie e che siano il frutto
dell'ascolto delle
necessità dei lavoratori e delle esigenze delle aziende che chiedono di
sviluppare
soluzioni sempre più efficaci e su misura per accrescere l'efficienza delle
proprie politiche di
welfare e per personalizzare le risposte ai bisogni sociali dei propri
dipendenti e delle loro
famiglie.

Category: [Sala Stampa](#) |



Author: [Editor - LMF](#)

[← Previous post](#)

[Perché investire nei consumi di
Millenial e Gen Z: il caso di TJX](#)

[Next post →](#)

[L'inflazione fermerà i tagli della
Fed?](#)

Nuove piscine semi-interrate che non richiedono
installazione! Guardate!

[Piscine semi-interrate](#) | Sponsorizzato

Rimozione della muffa: Fate questo se avete macchie scure sulle
pareti.

[Rimozione della muffa](#) | [Ricerca annunci](#) | Sponsorizzato

Cerca Ora

Cancro da mesotelioma: i segnali di allarme non devono essere
ignorati

[Trattamento del mesotelioma](#) | [Ricerca annunci](#) | Sponsorizzato

Cerca Ora

Addio ai pannelli solari costosi, benvenuto generatore solare da 3000 watt!

Generatore solare da 3000 Watt | Ricerca annunci | Sponsorizzato

Clicca qui

Arriva il "Prestito 10 e lode" per i nati tra il 1941 e il 1959: mini rate e zero stress.

Prestiti per pensionati | Sponsorizzato

Non hai soldi? Queste smart TV da 65 pollici potrebbero essere adatte al tuo portafoglio

Smart-TV | Ricerca Annunci | Sponsorizzato

Cerca Ora



[Sala Stampa](#)

[Geopolitica: cinque conflitti sottotraccia che stanno ridisegnando i mercati](#)

[Bonus pubblici per i dipendenti: il valore medio annuo acquisito è di 1.200 euro, ma il 37% degli italiani li ignora o non li richiede](#)

[Disagi psicologici: ne soffrono 2,7 MLN di ragazzi fra i 10 e i 20 anni](#)



green

[Comunicati stampa](#)

[Rifiuti, investimenti in aumento del 16% ogni anno, nel 2023 superato il miliardo di euro. Ma occorre rafforzare ancora la crescita](#)

[Piano Transizione 5.0, incentivi per investire in innovazione e sostenibilità: quasi un terzo degli imprenditori è già pronto a richiederli entro fine anno](#)

[Il Rotary combatte microplastiche e microfibre nell'ambiente acquatico. A rischio il Lago Maggiore e quello di Lugano](#)

CBS Associati srl - LMF Media

P.iva 04721910968

Reg. Trib. MI n°775 - 15.12.2006

[Disclaimer](#)

[Cookies policy](#)

[Informativa sulla privacy](#)

Seguici su / Follow Us

Iscriviti alla newsletter

@

Email

Iscriviti

Le foto presenti su www.lamiafinanza.it sono in larga parte prese da internet e quindi valutate di pubblico dominio. Se i soggetti o gli autori avessero qualcosa in contrario alla pubblicazione non avranno che da segnalarlo alla redazione (redazione@lamiafinanza.it) che provvederà alla rimozione delle immagini utilizzate.

